



Lámpabúra lesz a kávézaccból

A két fiatal és kreatív anyagmérnök, **Tamási Kinga** és **Borsodi Eszter** a miskolci egyetemen ismerkedett meg. Kiderült, hogy ők ketten hatékonyan tudnak együtt dolgozni: hasonló az értékrendjük, elkötelezettek a környezetvédelem iránt, képesek egymást inspirálni. Kinga az anyagkísérletek szakmai vezetője, Eszter pedig – akinek közgazdászdiplomája is van – gazdasági tapasztalataival is segítheti a közös munkát. PLAnt nevű startup ötletükkel nemrégiben egy versenyen különdíjat nyertek.

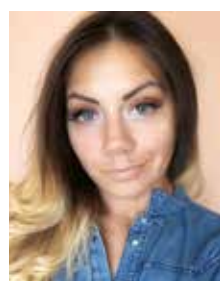
Gábor Gina

AZ ötlet lényegét a megmérettetésen a témavezető, Tamási Kinga ismertette: ígéretes anyagkísérleteik középpontjában a kávézacc hasznosítása áll. Ennek alapján dolgoznak tovább azóta is a Miskolci Egyetem Kerámia- és Polimermérnöki Intézetében. Ott vizsgálják, tesztelik az általuk kifejlesztett anyagot, ami a kávézacc és a politejsav (PLA) házasításából született.

A kávézaccot használják a háztartásokban is: például természetes tisztítószerként, de a növények földjébe keverve is jó szolgálatot tesz.

– A kávézacc nagyon értékes – és elhanyagolt – nyersanyagforrás, sok mindenre jó. Az alapötlet egy közös kávézásnál született: kössük össze a kellemeset a haszonnal, a szakmánkat a kávé iránti rajongásunkkal! Manapság egyfelől diadalútja van a természetes (vagy annak látszó) anyagoknak, ám közben pazarló az életmódunk. Elvégre a kávézaccot is kidobják. Miután rátaláltunk, már csak az alappolimer volt kérdéses. Végiggondoltuk, mit szeretnénk elérni, így jutottunk el a politejsavhoz. De dolgozunk keményítővel és különböző magvakkal is. Akadtak hasonló törekvések a világban, kávézacc felhasználásával Németországban kávécsésze, Amerikában cipőtalp, az Egyesült Királyságban csempe készült. Ám a termékek ára igen magas, ezért úgy gondoltuk: az általunk megálmodott tárgyakat mi magunk készítjük el – mondták a ZIP Magazin az anyagmérnökök.

Úgy tervezik, a miskolci, illetve a városkörnyéki vendéglátóhelyeken gyűjtik össze a zaccot: kerékpárokkal – hogy minél alacsonyabb karbon-lábnyomot hagyjanak. A tárolást most még megoldják az egyetemen, de – ha bővíteni kell az alapanyag-felhasználást – ezt újra kell tervezni. A kávészemcsék



Tamási Kinga



Borsodi Eszter

mérete eltérő lehet, kérdés, miként befolyásolja ez az anyag természetét?

– Minél kisebb a kávézacc töltőanyag mérete, annál könnyebben elegyedik az alapmátrixszal, a PLA-val, annál homogénebb és jobb mechanikai tulajdonságokat kapunk. De – ha az esztétikai szempontokra is figyelünk –, érdemes nagyobb szemcsefrakciókat alkalmazni, mert úgy látványosabb a termék: hiszen annak szerintünk nem csupán praktikusnak, dekoratívnak is kell lennie.

Művészi vénájuk erős, ezért egy idő után úgy gondolták, egyedileg gyártott tárgyakat hoznak létre. A lakberendezés felé fordultak: most alakítják ki a portfóliójukat, de már elkészültek saját tervezésű és kivitelezésű – függő és asztali – lámpabúráik első, dekoratív prototípusai.

– A 3D nyomtatási technológia – amivel dolgozunk –, az egyik legkörnyezetkímélőbb gyártási módszer, alacsony szén-dioxid-kibocsátással és energiafelhasználással. Persze, közben tanulunk, fejlődünk mi is. Hamarosan indul a blogunk – #tudatoskornyezzetudatlansag –, de a tapasztalatainkat a fiatalabbak oktatásába is beépítjük. •



PR

Keresletalapú szakképzés és az ideális munkahely kialakítása a zöldipari szektorban

A Környezetvédelmi Szolgáltatók és Gyártók Szövetsége a GINOP-5.3.5-18-2018-00047. sz. pályázata keretében („A munkaerőpiac keresleti és kínálati oldalának összehangolása a hazai környezetipari vállalkozások eredményes működéséért”) több szakmai rendezvényt és tréninget, oktatóprogramot valósít meg 2019 és 2022 tavasza között (www.kszgysz.hu).



A Szövetség fontosnak tartja tagvállalatai és az érdeklődők tájékoztatását, felkészítését a 2020. őszi jogszabályváltozásokról (új szakképzési törvény, felnőttképzési törvény), az Ágazati Készségtanácsok működéséről, az OKJ-s képzéseket felváltó új szakmajegyzék (174 db szakma) vonatkozó előírásairól. Hiszen ezek a változások

jelentős hatással vannak az ágazatot érintő képzésekre, a munkaerő-utánpótlásra, a kereslet alapú szakképzésre és az újonnan megnyíló vállalati lehetőségekre is.

A szakképzett munkaerő iránti kereslet kielégítéséhez a Szövetség tagvállalatai – a projektben elvégzett felmérés, valamint a tapasztalatok alapján – megfelelő gyakorlati, tanulási környezetet is tudnak biztosítani, ami visszahat a foglalkoztatásra, a gazdaság zöld újraindítására. Az is nyilvánvalóvá vált, hogy a Szövetség tagjait javarészt alkotó kkv-k sokkal nehezebben tudják megszólítani a fiatal szakembereket, mint a nagy nemzetközi cégek.

A felmérések alapján örömteli tény, hogy egyre több vállalat tartja fontosnak és emeli ki kommunikációjában, hogy mit tesz a környezetért és a fenntarthatóságért. Egyre többen „fedezik fel”, hogy a fenntarthatóságra törekvő vállalati és személyes szinten is presztízt jelent, komoly versenyelőnyt hozhat. Mit is jelent mindez a gyakorlatban?

A fiatal munkavállalókat és a fogyasztókat is egyre jobban vonzza és megmozgatja a valós felelősségvállalás, így azok a vállalkozások, akik hosszú távon gondolkodnak, akik számára fontos, hogy megszólítsák a pályakezdőket, azok komoly gyakorlati lépéseket tesznek környezettudatos és fenntartható működésért és ezt kiválóan tudják is kommunikálni a fiatalok által aktívan használt közösségi médiafelületeken keresztül.

Rövidesen megjelenik a Szövetség Zöldgazdaság2021 c. tanulmánya, amely az ágazatot érintő helyzetkép bemutatása mellett, konstruktív javaslatokat is megfogalmaz. Ezek – szinte - mindegyike érinti az ágazat munkaerő-piaci helyzetét is.

PROBLÉMAFELVETÉS

- Nem megfelelő kompetenciák a pályakezdőknél.
- Rugalmas, családbarát munkahelyek kialakításának hiánya.
- Nincs szervezett visszacsatolás az ágazat szakemberigényéről.
- Lokális elosztottság problémája.
- A környezetipari vállalkozások nem kellően ismertek és nem kellően vonzóak a fiatal munkavállalók számára.
- Kritikus infrastruktúra kialakítása, működtetése és fejlesztése.
- A környezetipari ágazatokban meglévő szakmai karrier lehetőségek kevésbé ismertek.
- Az aktív életkorú lakosság kirívóan alacsony aránya a munkaerőpiacon



A GINOP projekt előkészítése óta jelentősen megváltozott a gazdasági (vállalati) környezet, a munkaerőpiac, amelyhez sokkal rugalmasabban kell alkalmazkodni. A projekt megvalósításában együttműködő tagvállalatok segítségével több felmérés (kérdőív, személyes interjú) készült, melynek során feltérképezték az érintettek (oktatási intézmények oktatói és hallgatói, környezetipari cégek vezetői és munkavállalói) véleményét és javaslatait. Ezeket a projektindító - online - szakmai workshop keretében ismertették a résztvevőkkel. **Az előadás anyaga a Szövetség honlapján elérhető.**

Fontos megállapítás, hogy több szálon is szorosabbra kell fűzni az érintettek kapcsolatát, javítani kell a kommunikációt, hiszen a munkábaállás sikere az előzetes ismereten, a megfelelő tájékoztatáson, pályaorientáción és a gyakorlati és elméleti képzés összhangján múlik.

A Szövetség együttműködő tagvállalatai részt vesznek egy ún. önértékelési rendszer kidolgozásában is, amely tulajdonképpen egy vállalati tükrökör, amelyben egyértelműen láthatóak lesznek a fejlesztendő területek, módszerek, amelyekkel elérhető a vállalat vonzó, fenntartható munkahelyévé válása - a másik oldal, a szakképzett, jól felkészült álláskeresők számára, amely a piaci körülmények között még versenyelőnyt is biztosíthat.

A decemberi szakmai workshop legnagyobb érdeklődéssel várt előadását „Az új szakképzési rendszer lehetőségei és kihívásai a környezetvédelem és vízügy ágazatban” címmel Dr. Farkas Éva, felnőttképzési szakértő, egyetemi oktató tartotta.



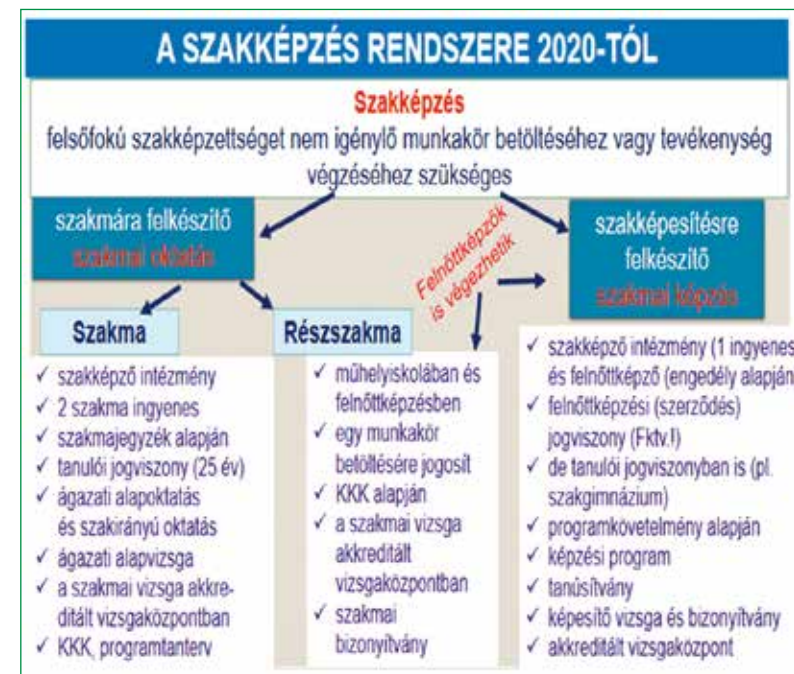
Dr. Farkas Éva
felnőttképzési
szakértő



Ismertette a szakképzésre, felnőttképzésre vonatkozó jogszabályi változásokból adódó feladatokat és lehetőségeket, amelyek a vállalatok számára - a megnyíló támogatási lehetőségekkel együtt - hozzájárulhat a szakképzett munkaerő kineveléséhez és foglalkoztatásához is.

A hasznos információk között elhangzottak a szakmai képzés alapjául szolgáló központilag kidolgozott programkövetelmények, valamint a szakképző intézményekben indítható képzések (környezetvédelem és vízügy ágazatra vonatkozó) követelményei és egyéb információk.

A KSZGYSZ-hez ad hoc jelleggel érkeznek állástkereső és kínáló megkeresések, ösztöndíj és szakmai gyakorlati lehetőségek, amelyeket a Hírlevélben közlésekre. Ezt fogja felváltani a Szövetség Zöldállásportálja, amely biztosítani kívánja az ágazatot érintő munkaerőpiaci kereslet-kínálat összekapcsolását.



SZAKMAJEGYZÉK

Ágazat	Szakma azonosító száma				Szakma megnevezése	Szakmai oktatás időtartama	Szakmai oktatás időtartama	Szakmai oktatás időtartama	DigKomp szint
	MKKR szint	Képzési terület	Ágazati besorolás	Szakmasor-szám					
Környezetvédelem és vízügy	4	0712	14	01	Hulladékfeldolgozó munkatárs	3 év	2 év	4	
	5	0712	14	02	Környezetvédelmi technikus	5 év	2 év	6	
	4	1021	14	03	Vízügyi munkatárs	3 év	2 év	4	
	5	1021	14	04	Vízügyi technikus	5 év	2 év	6	

A tanulási eredményalapú szemlélet (TEA) alkalmazásával elérni kívánt célok.



További információ:
zoldallasportal@kszgyisz.hu



Kopcsány Anna
projektkoordinátor
(KSZGYSZ)

A pilot projektben együttműködő tagvállalatokkal, illetve az érdeklődők bevonásával sor kerül 3 szakmai workshopra, 6 tréningre is - a jelenlegi helyzetben online, vagy - amennyiben a helyzet megengedi - személyes részvétellel. Ezen túlmenően 10 alkalommal oktatási intézményekben pályaorientációs előadásokat is szervez a Szövetség a projekt keretében.