



Környezetvédelmi  
Szolgáltatók és Gyártók  
Szövetsége

# A ZÖLD MUNKAERŐ, A JÖVŐ ALAPJA

Szerzők: Hankó Gergely, Kopcsándy Anna, Bedő Károlyné

Lektorálta: Fügedi Tímea

Impresszum:

Környezetvédelmi Szolgáltatók és Gyártók Szövetsége  
1024 Budapest, Keleti Károly utca 11/a  
***www.kszgysz.hu***



Szerkesztés és nyomdai kivitelezés: ExAnte Kft.

A kiadvány FSC/újrahasznosított papírra készült.



„Az úgynevezett „környezetipar” kifejezés minden olyan tevékenységre kiterjed, amely hozzájárul a természeti erőforrásokban (vízben, levegőben, talajban és az élő szervezetekben) okozott károk megelőzéséhez, felméréséhez és helyreállításához, az ezeket célzó technológiák, termékek és szolgáltatások fejlesztéséhez, gyártásához és biztosításához.

A környezetipar a hulladékgazdálkodás, kármentesítés, levegőtisztaság-védelem, vízgazdálkodás és -védelem, megújuló energiatermelés, szennyvízkezelés, laborvizsgálatok, oktatás, szemléletformálás, kommunikáció tevékenységei által védi környezetünket, az életfeltételeinket biztosító erőforrásokat és a benne létező élőlényeket, s veszi fel a harcot az ökoszisztémák károsodása, a biodiverzitás csökkenése, a klímaváltozás és a környezeti elemek (föld, víz, levegő, táj) szennyezése ellen.”

## A ZÖLD MUNKAERŐ A JÖVŐ ALAPJA, ÉS A ZÖLDIPAR A JÖVŐ IPARÁGA



Hankó Gergely  
(KSGYSZ)

Kiadványunk a jövő meghatározó erőforrására, a zöldgalléros munkaerőre fókuszál, s bemutatja a zöld munkaerőpiac fejlesztésére irányuló fejlesztéseinket, eredményeinket.

A hazai környezetipar olyan fontos iparágakat foglal magába, mint a hulladékgazdálkodás, a szennyvízkezelés, a levegőminőség-védelem, vagy a kármentesítés. Mind a hazai, mind a nemzetközi trend egyre jobban halad a szigorúbb környezeti szabályozás felé és a hazai környezetipar szereplői, a Környezetvédelmi Szolgáltatók és Gyártók Szövetségének tagvállalatai mind rendelkeznek azzal a kimeríthetetlen és folyamatosan megújuló tudással és tapasztalattal, ami az előttünk álló feladatok magas színvonalú ellátásához szükséges.

A zöldiparban számtalan izgalmas és sokrétű munkalehetőség található, a jövőben pedig egyre több innováció és fejlesztés teszi még összetettebbé és az egyik legdinamikusabban fejlődő ágazattá a zöldipart.

**Részlet a Zöldgazdaság2021 c. tanulmányból, amely  
letölthető az alábbi QR-kód segítségével.**



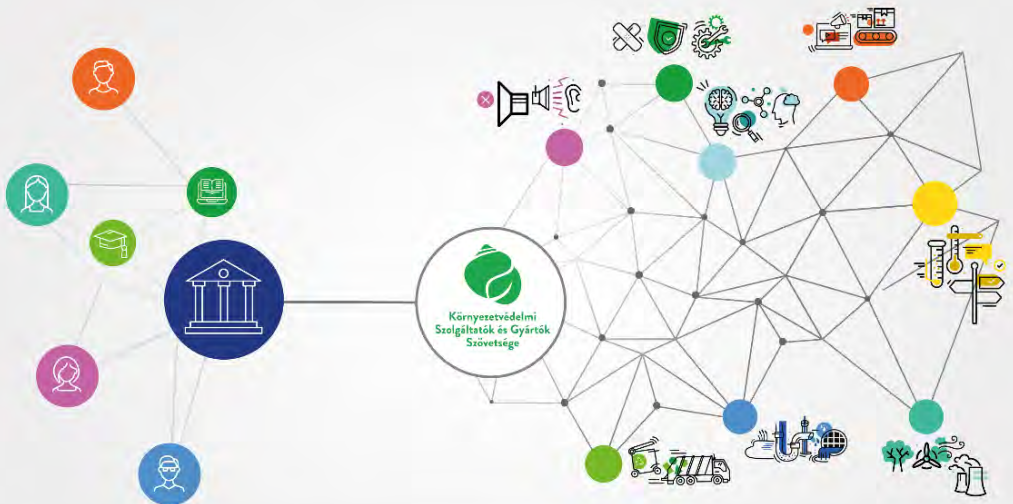
A Környezetvédelmi Szolgáltatók és Gyártók Szövetsége (KSZGYSZ) már 30 éve végzi lelkiismeretes munkáját a hazai környezetipari vállalkozások támogatásáért.

Tagjainak visszajelzése alapján az elmúlt évek egyik legégetőbb problémája az egyre jobban feszülő munkaerőhiány volt, melynek enyhítésére Szövetségünk benyújtotta, majd elnyerte a GINOP 5.3.5 – Munkaerőpiaci kereslet-kínálat összehangolását támogató pályázatát.

A pályázat lehetőséget ad rá, hogy a Szövetségünkben rejlő szinergiákat hasznosítsuk, és partnereinket (felsőoktatási, szakképzési szereplők, vállalatok, civil szervezetek, kutatóhelyek) összekötve a jövőbeli szakmai igényeknek megfelelő szaktudás biztosításával segítsük a zöldipar szereplőihöz eljuttatni a jövő megújuló és folyamatosan fejlődő erőforrását.

**Célunk, hogy tagvállalataink számára olyan tudást biztosítsunk a projekt 2 éve alatt, melynek köszönhetően:**

- **jobban tudják kezelni a munkaerőpiaci kihívásaikat**
- **jobb munkáltatóvá**
- **eredményesebb szervezetté válhatnak.**







A projekt a világjárvány okozta nehézségek ellenére rendkívül sikeres és tartalmas időszakot eredményezett Szövetségünknek.

**Szövetségünk sokszínűségét és tagvállalataink munkáját bemutató kisfilmek készültek.**



**Képzések és Workshopok –  
szuper hangulatú, kis- és nagylétszámú rendezvények**

*Online és offline események  
kerültek megrendezésre*



*Létrehoztuk az első Zöldipari állásportált!*

A screenshot of the Zöldállásportál website. The header features the logo 'ZÖLDÁLLÁSPORTÁL' and navigation links: 'Főoldal', 'Rólunk', 'Álláskeresőknek', 'Munkaadóknak', 'Tanulóknak, hallgatóknak', 'Média', and 'Belépés'. The main banner shows an aerial view of a green industrial site with the text 'ZÖLDÁLLÁSPORTÁL Fókuszban a zöldgazdaság'. Below the banner are search filters for 'Megnevezés', 'Közigazgatás', and 'Település', along with a 'Keresés' button. A 'Részletes keresés' link is also present. The main content area highlights 'ÁLLÁSKERESŐI REGISZTRÁCIÓ' and 'ÁLLÁSADÓI REGISZTRÁCIÓ' with icons of a person and a factory. Below this, it says 'ÁLTATÓK ES GYARTÓK SZÖVETSÉGE' and 'DIPLOMÁSOK'. At the bottom, there is a call to action: 'Tisztelt Érdeklődő! Ön a Környezetvédelmi Szolgálatok és Gyártók Szövetségének - társfinanszírt - ágazati munkaerőportáljára érkezett, melynek célja a zöldgazdaság szakemberigényének kielégítése, az érintettek számára naprakész, koncentrált információtai megoldás biztosítása révén.' and a 'Bővebben' button. The website also features logos for 'Környezetvédelmi Szolgálatok és Gyártók Szövetsége', 'Európai Unió', 'Széchenyi Programiroda', and 'SZÉCHENYI'.



Egyik első feladatunkként átfogó felmérést készítettünk a jelenlegi munkaerőpiaci helyzetről. Kidolgoztunk 2 kérdőívet, hogy mind a tagvállalatainkat, mint munkaadókat, mind az ő munkavállalóikat meg tudjuk kérdezni, mi a véleményük a mostani helyzetről, milyen kihívásaik, milyen tapasztalataik, meglátásaik vannak. A két kérdőívet 60 vállalat, 52 munkavállalója töltötte ki.

További két kérdőívünk kitöltésével az oktatási intézmények felé fordultunk, és tanárokkal és diákokkal is sikerült nagy számban kitölteni kérdőívünket (összesen 3 intézmény oktatója és 302 diákja). A jövő munkavállalói és az őket oktató pedagógusok véleménye és tapasztalatai is azt mutatták, amit a munkavállalói és munkaadói oldal: a hatékonyabb közös együttműködésre óriási igény van, de idő, erőforrás, platform hiányában mindkét oldalról háttérbe szorul ezen kapcsolódások kialakítása.

A kérdőívre érkezett válaszokból egy hiánypótló munkaerőpiaci tanulmány készült, mely az alábbi QR kód leolvasásával elérhető a KSZGYSZ weboldalán.



Tanulmányunkból kiderül, hogy az ágazat legnagyobb problémája a megfelelően szakképzett munkaerő hiánya. Sajnos az elmúlt években kevesen választották a szakképzést, és a fellendülőben lévő építőipar a meglévő kevés szakembert is elszippolyozza az ágazatból.

10 pilot céggel készítettünk interjút, melyek a pandémia okozta hirtelen változásokat voltak hivatottak feltárni. Legtöbb esetben a legnagyobb kihívást az idősödő, már-már veszélyeztetett korú munkavállalók pótlása és a digitális átállás jelentette. Természetesen az iparág egy jelentős részén nem volt megoldható a home office munkarend, de ezekben a gyártó-, termelőüzemekben csökkentett létszám mellett, fokozott védelmi intézkedések bevezetésével végezték a munkát.

Az átalakuló szakképzés újabb kihívások elé állítja az ágazatot, hiszen az eddigi szakemberhiányt nem fogja egyhamar orvosolni. Tagvállalataink érintettsége révén első szakmai workshopunkat is ebben a témában tartottuk meg. Dr. Farkas Éva felnőttképzési szakértő mutatta be számunkra, hogy milyen változásokon megy át a szakképzés, és hogy ez milyen hatással lesz a gazdasági szereplőkre. Szakértőnk előadása elérhető a KSZGYSZ weboldalán.



*Forrás: Átfogó kép Dr. Farkas Éva felnőttképzési szakértő előadásából*







Az élethosszig tartó tanulás és a folyamatos fejlődés elengedhetetlen lesz a jövő zöld munkavállalói számára is. Az élmény alapú tanítás és a kereslet alapú szakképzés megoldást jelenthet az egyre feszülő munkaerőpiaci helyzetre, de hosszú idő kell még az átálláshoz. Ahhoz, hogy ez sikerüljön, az oktatási szereplőknek és az ipar képviselőinek is együtt kell dolgozniuk.


Fontos célkitűzésünk volt, hogy tagvállalataink munkáltatói márkáját erősítsük, ezzel is segítve őket a munkaerőpiaci helyzetük javításában. A munkavállalók legtöbbször olyan helyen szeretne dolgozni, ahol saját személyes fejlődési céljait is támogatják, és ahol ő, mint ember kiemelkedően fontos. A munkáltatóknak és munkavállalóknak közösen nyújt kiváló lehetőséget az egyedi feltételek kialakításához a kollektív szerződés. Ennek keretein belül rögzítésre kerülhetnek az alternatív munkavégzési lehetőségek (részmunkaidő, távmunka), a képzési támogatások (nyelvtanítás, digitális képzések) és minden olyan egyedi lehetőség, mely segíti a közös munka eredményesebbé tételét.



A közvetítő szerepet felvállalva elindultunk, hogy az ágazat érdekében erősítsük a kapcsolatot a vállalkozások és az oktatási intézmények között. Kezdetét veszi egy 10-alkalmas pályaorientációs előadássorozat annak érdekében, hogy kiváló iparági szereplőkkel tudjanak a diákok találkozni még azelőtt, hogy a nagybetűs életben kellene helytállniuk. A tapasztalatok átadása az ipari szereplők feladata, és ebben Szövetségünk maximális segítséget kíván nyújtani, hogy azok a fiatalok, akik a környezetipar területről választanak hivatást maguknak, jól képzett és elhivatott szakemberekké válhassanak. Ezért Szövetségünk állandó gyakorlati helyként is funkcionál.

Előadássorozatunkban olyan kiváló szakemberek tartanak az ország különböző oktatási intézményeiben előadást, akik 20-30 éve vannak az általuk választott pályán. Szeretnénk, ha a fiatalok megismerhetnék ezen hivatások szépségét, izgalmait, és természetesen választ kapnának a kérdéseikre, mely segítheti őket a pályaválasztás során. A frissen végzettek elhelyezkedési esélyeinek javítása fontos feladat a magyar gazdaság egészének. Felmérésünkből kiderült, hogy a magyar fiatalok elhelyezkedési esélyei azonban javultak az elmúlt években, és az EU-s átlagot meghaladják.





Ha még te sem tudod, hogy  
"mi leszel ha nagy leszel"...

# GYERE EL A PÁLYAORIENTÁCIÓS ELŐADÁSUNKRA!

DÁTUM:  
HELYSZÍN: PANNON EGYETEM  
VESZPRÉM


Ízelítő a témákból:

KÖRNYEZETIPARI CÉGEK ÉS  
SZAKEMBEREK

ZÖLDIPAR HATÓKÖRE

KARRIERLEHETŐSÉGEK, DUÁLIS  
KÉPZÉS

KSZGYSZ TEVÉKENYSÉGI KÖRE



A KÖRNYEZETVÉDELMI  
SZOLGÁLTATÓK ÉS GYÁRTÓK  
SZÖVETSÉGE RENDEZÉSÉBEN

A projekt végéig 10 együttműködési megállapodás kerül aláírásra annak érdekében, hogy olyan szoros kapcsolat alakulhasson ki az oktatási intézmények és az ipar szereplői között, melynek eredményeként a diákok könnyen betekintést nyerhetnek majd egy cég működésébe, egy új technológia bevezetésébe, vagy közreműködhetnek egy innováció fejlesztésében.

Tanulmányaik megválasztásánál előnyt jelent, hogy élő, aktív kapcsolattal rendelkeznek az ágazat szereplőivel. Ennek köszönhetően kiváló gyakorlati helyekre tudnak jelentkezni, és értékes támogatást tudnak ők is nyújtani az ágazat szereplőinek.

Szövetségünk olyan együttműködések kialakítását segítette már elő, mint a Nemzeti Közszolgálati Egyetem Víztudományi Karának és a Bálint Analitika Kft-nek az együttműködése. A felek a jövőben kiemelten támogatják egymás munkáját, és kölcsönösen támaszkodnak egymás szakmai tudására.



***Dr. Ágoston Csaba, a KSZGYSZ elnöke, Dr. Bíró Tibor, a Víztudományi Kar dékánja és Bálint Mária, a Bálint Analitika Kft. ügyvezetője az együttműködési megállapodás aláírásakor***





Munkaerőpiaci tanulmányunkból az is kiderül, hogy a munkavállalók legtöbbször állásportálon keresztül helyezkedik el, és hogy az állást hirdető vállalkozás honlapjára szinte minden esetben ellátogatnak. A projekt részeként ezért elkezdtük egy szakmai állásportál üzemeltetését, hogy az iparágban elhelyekedni kívánó munkavállalók könnyebben találhassák meg jövőbeni munkaadóikat. Napról napra egyre több állásadó teszi fel hirdetéseit a portálra, és az álláskeresők száma is folyamatosan gyarapodik. Állásportálunk népszerűsítésére és az ágazat szakterületeinek bemutatására 2 videó elkészítésére volt lehetőségünk a projekt keretein belül, melyek az alábbi QR kód beolvasásával elérhetővé válnak közvetlenül a Zöldállásportálon.



***Látogasson el a Zöldállásportálra,  
és találja meg álmai hivatását!***



[www.zoldallasportal.hu](http://www.zoldallasportal.hu)

A Zöldállásportál hiánypótló szerepet tölt be, hiszen egy helyen gyűjti össze a környezetipari munkalehetőségeket, és segít az álláskeresőknek az iparági feladatkörök jobb megismerésében. Az iparágban végzett felmérés alapján jól látszik, hogy rengeteg munkakörben lehet betöltetlen pozíciókat találni. Az alábbi munkakörök a felmérés alapján a legkeresettebbek közé tartoznak, de ezeken felül is akadnak még másik munkakörökbe tartozó nyitott pozíciók is.

**anyagmérnök**  
**dietetikus**  
gépészmérnök, gépésztechnikus  
**hulladékkezelő**  
autóvillamossági szerelő  
környezetvédelmi szakértő  
mintavételező  
**raktáros**  
villanszerelő  
**hegesztő**  
PLC programozó  
**lakatos**  
labortechnikus  
szerviztechnikus  
vízhálózat-szerelő  
tehergépkocsi-vezető  
vegyésztechnikus  
fúrómester  
környezetmérnök

ZÖLDÁLLÁSPORTÁL



Főoldal

Rólunk

Álláskeresőknek

Munkaadóknak

Tanulóknak, hallgatóknak

Média

Belépés



ZÖLDÁLLÁSPORTÁL  
Fókuszban a zöldgazdaság

Megnevezés: Kategória: Telephely:

Tisztelt Érdeklődő!  
On a Környezetvédelmi Szolgáltatók és Gyártók Szövetségének – térítésmentes - ágazati munkaerőportáljára érkezett, melynek célja a zöldgazdaság szakemberigényének kielégítése, az érintettek számára naprakész, koncentrált informatikai megoldás biztosítása révén.



Az álláskereső többsége az állást hirdető vállalkozásokról online felületeken tájékozódik, így képzési programunkat és a kidolgozott önértékelési rendszerünket is az „employer branding” témaköre mentén alakítottunk ki.

A pilotban 10 tagcégünk vehetett részt a képzésen és az önértékelésben annak érdekében, hogy az itt megszerzett tudást és tapasztalatot a projektet lezáró cselekvési tervbe közösen tudjuk beépíteni, és hogy olyan kézzelfogható gyakorlati lépések legyenek ezek, melyek az iparág jelentős részének valódi megoldással szolgálnak. Annak érdekében, hogy minél szerteágazóbb képet kapjunk, a képzést követően egy 70 főt elérő workshop keretein belül vitattuk meg, hogy az ágazat szereplőinek milyen fejlesztési javaslatai, kihívásai és jövőbeni törekvései vannak. Számtalan hasznos javaslat és konkrét célkitűzés született, és ez lehetővé teszi, hogy egy olyan cselekvési tervet tudjunk megvalósítani, amit tagvállalataink a jövőben eredményekre tudnak váltani.

Cselekvési tervünket projektünk zárásaként tesszük majd elérhetővé tagvállalataink számára, hogy segítséget nyújtsunk nekik az elkövetkezendő 5 évben.

Szövetségünk Környezetvédelmi kommunikációs és információtechnológiai munkacsoportja a jövőben kiemelten foglalkozik a képzéseken felmerült igényekkel és a tagvállalatok javaslataival, a cselekvési tervben megfogalmazottakkal.

A környezetipar szereplői minden nap tesznek a Föld megóvásáért, a természeti értékeink védelméért, a tisztább környezetért, és minden munkavállalójuk hozzájárul ehhez a nemes feladathoz.

A jövőben egyre nagyobb szükség lesz azokra az elhivatott emberekre, akik egy életre választanak maguknak hivatást, és akik képesek életük végéig tanulni annak érdekében, hogy egyre jobbak legyenek.

Szövetségünk mindent megtesz azért, hogy kimagasló együttműködő partnere legyen ebben is tagvállalatainak, és az előttük álló feladatokban támogatást nyújtson számukra.



Ajánljuk a Környezetvédelmi Szolgáltatók és Gyártók Szövetségének Zöldgazdaság 2021 című kiadványát.



# ZÖLDGAZDASÁG 2021



MERRE TART  
A ZÖLDIPAR?



TERVEK ÉS PROGRAMOK



ZÖLDFOGLALKOZTATÁS

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Az elkészítés a GINOP-5.3.5-18-2018-00047 „A munkaerő-piac keresleti és kínálati oldalának összehangolása a hazai környezetipari vállalkozások eredményes működéséért” című projekt keretein belül valósul meg